



COMUNE DI MORSANO AL TAGLIAMENTO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN APPLICAZIONE DEL CCRL 2016-2018

ACCORDO ANNUALE UTILIZZI 2022

In data 03.10.2022, la delegazione trattante, composta come di seguito specificato, a seguito dell'accordo sulla preintesa discussa nelle riunioni del 21.07.2022, della certificazione del collegio del Revisore del Conto datata 23.09.2022 e della Deliberazione Giuntale n.72 del 28.09.2022 con cui la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione del presente contratto, sottoscrive il presente Accordo Annuale per gli utilizzi delle Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022.

Delegazione di parte pubblica

- Presidente – Il Segretario Generale Dott. Andrea Musto

Delegazione di parte sindacale

Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di:

F.P. CGIL – Luca Munno

FPS CISL – Antonio Sindoni

RSU del Comune di Morsano al Tagliamento

- Ostan Massimo

Al termine del confronto viene sottoscritto il presente accordo sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022.

PREMESSA

Le parti prendono atto che:

- In data 15.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo di Comparto del Personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018 del comparto unico regionale;
- In data 30.12.2019 è stato sottoscritto il C.C.D.I del Comune di Morsano al Tagliamento i cui effetti si applicano al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e decorrono dal 1° gennaio 2019 e sono validi per il triennio 2019-2020-2021.
- Che con determinazione n.74 del 04.04.2022 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 ai sensi e per gli effetti dell'art.32 del predetto CCRL sottoscritto in data 15/10/2018;
- Che l'art.23, comma 2 del D.Lgs.75/2017 dispone: "a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna Amministrazione pubblica ...non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- che la L.R.23/2019 con l'art.10 c.17 elimina per l'anno 2020 il vincolo all'anno 2016 imposto dalla norma sopra citata : "Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all' articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016."
- la L.R.20 06.11.2020 che ha innovato la LR.18/2015 in merito alla disciplina generale in materia di finanza locale, intervenendo in ordine agli obblighi di finanza pubblica;
- che con l'entrata in vigore di tale nuova norma, sugli obblighi di finanza locale è stata effettuata una semplificazione delle disposizioni applicabili agli enti locali in materia di contenimento della spesa e delle regole di reclutamento; Non sono infatti più applicabili tra gli altri, il limite al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016, norma già derogata per il solo anno 2020 dalla sopra citata L.R.23/2019;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n.1128 del 16.07.2021 con cui è stata autorizzata la sottoscrizione della preintesa relativa all'interpretazione autentica dell'art.32 c.1 e comma 11 del CCRL 15/10/2018 e con cui il valore delle risorse variabili è stato fissato in € 586,00 per ogni dipendente in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2016;
- che in data 30.09.2021, a seguito della certificazione positiva da parte della Corte dei Conti Fvg, è stato sottoscritto l'accordo relativa all'interpretazione autentica di cui al precedente punto.

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Quadro normativo, contrattuale e finalità

Il presente Accordo annuale 2022 si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di cui al D.lgs. n.165/2001, L.R. n. 9/2017, L.R. n. 18/2016 e C.C.R.L. 15.10.2018 e di quanto previsto dal CCDI sottoscritto in data 30.12.2019 i cui effetti normativi si applicano al triennio 2019/2021 e che con questo Accordo vengono prorogati per gli anni 2022 e 2023 in attesa di approvazione del nuovo Contratto in fase di definizione a livello regionale.

Il presente accordo definisce l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022 e 2023

Art. 2 Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Accordo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Morsano al Tagliamento.
2. Gli effetti del presente Accordo decorrono dal 1° gennaio 2022.

UTILIZZO DELLE RISORSE

Art. 3 Quantificazione delle risorse decentrate

1. Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è costituito come da determinazione n.74 del 04.04.2022 come da prospetti di seguito esplicitati (allegato A e allegato B).

Art. 4 Utilizzo delle risorse stabili

1. Le risorse stabili di cui all'art.32 del CCRL 2016-2018 sono utilizzate per il pagamento delle progressioni economiche annuali all'interno delle categorie.

2. Per l'anno 2022 il fondo delle risorse stabili presenta un totale di € 20.846,00 di cui € 17.715,65 già utilizzate per le progressioni già attribuite; residuano quindi € 3.130,35.
3. Le risorse di cui al comma 1 che residuano a fine anno e che non vengono utilizzate per finanziare nuove progressioni di categoria dell'anno, vanno ad incrementare l'ammontare delle risorse variabili e destinate ai compensi per la produttività.

Art. 5 Utilizzo delle risorse variabili

1. Le risorse variabili di cui all'art.32 del CCRL 15/10/2018 sono utilizzate per produttività ed il miglioramento dei servizi.

Art. 6 Indennità

Anche per l'annualità 2022 l'importo annuo destinato nel Bilancio dell'Ente alla corresponsione delle indennità di seguito elencate resta fissato in quello complessivamente stanziato nell'anno 2016 (pari a € 2.169,56) e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente.

Restano pertanto confermate le indennità già definite nell'accordo sottoscritto il 30.12.2019 e già destinate nel 2016 che per completezza si riportano di seguito:

Indennità condizioni lavoro (art.6 CCRL 15.10.2018)

L'indennità condizioni di lavoro, che non compete agli incaricati di posizione organizzativa, viene erogata al personale che svolge le seguenti attività:

a) esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute:

L'indennità di rischio è attribuita ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, individuate dall'allegato B al D.P.R. n. 347/1983. e derivante da:

- prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto utilizzo costante di autoveicoli e motoveicoli (con esclusione dei dipendenti della Polizia Locale);
- prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto l'utilizzo di macchine operatrici, motoseghe, decespugliatori, trattori;

Si individuano le seguenti categorie di lavoratori cui attribuire l'indennità di rischio:

- personale operaio;

L'indennità relativa viene erogata in misura pari ad Euro 1,36 ed è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento del servizio.

b) Indennità maneggio valori

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera di euro 1,00.

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente effettivamente è adibito al servizio maneggio valori.

Si individuano le seguenti categorie di lavoratori cui attribuire l'indennità maneggio valori:

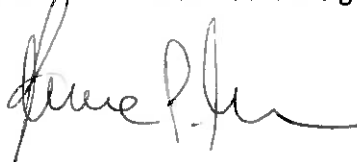
- economo comunale e vice economo

L'indennità relativa viene erogata annualmente.

La misura delle indennità di cui alle lettere a) e b), ai sensi del c.5 art.6 CCRL 15/10/2018 non può essere inferiore a quelle previste dagli enti alla data di stipula del CCRL di cui sopra.

c) Indennità art. 30 c.2 CCRL 31.5.2004

Al personale con qualifica di Ufficiate di anagrafe, stato civile ed anagrafe viene attribuito l'importo annuo di € 300,00 quale compenso delle specifiche responsabilità derivanti dallo svolgimento dei propri compiti.



d) Indennità di servizio esterno per la Polizia Locale art.26 CCRL 15.10.2018

Con decorrenza dal 01.01.2020, al personale, che in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera il cui importo sarà così determinato:

- Euro 1,00 al giorno per un servizio esterno uguale o superiore a:
 - a) 5 ore e 30 minuti nelle giornate con orario di lavoro di 9 ore;
 - b) 3 ore e 30 minuti nelle giornate con orario di lavoro di 6 ore;

le ore di servizio esterno effettivamente svolto, saranno comprovate da apposite timbrature in uscita ed entrata dal servizio stesse e da distinta presentata a cura del dipendente e sottoscritta dal Responsabile di Servizio;

Tale indennità sarà finanziata dalla quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse previste dall'art.208 del C.d.S., destinata a tal fine dall'Amministrazione ai sensi del comma 5, nella misura massima della quota eccedente le riscossioni del precedente esercizio (per l'anno 2021 differenziale tra 2021-2020)

Qualora tale importo non fosse sufficiente a coprire il compenso calcolato, sarà finanziato da quota parte destinata alle indennità di cui all'art.30 CCRL 26/11/2004.

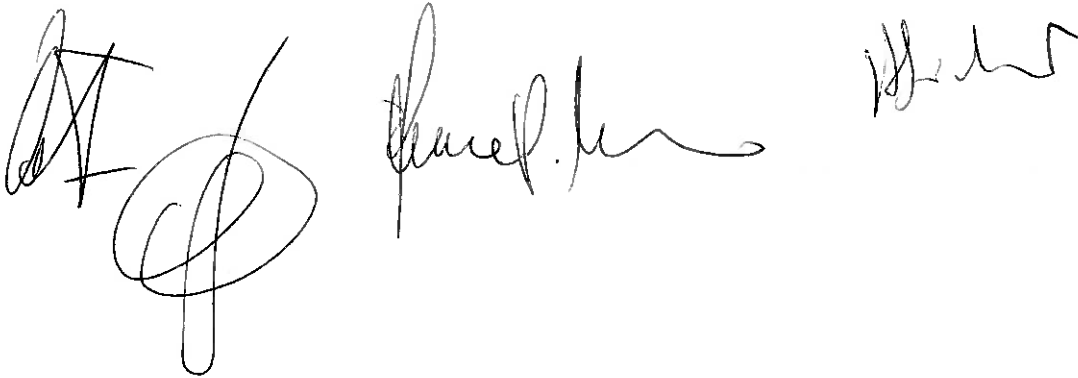
Art. 7 Norme finali

Eventuali somme previste dalla legge a titolo di incentivo per il personale saranno erogate nei limiti delle disponibilità di bilancio in relazione alle relative fonti di finanziamento.

Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti CCRL.

Dalla data di sottoscrizione del presente contratto, ai sensi dell'art. 72 del D.lgs. n.165/2001, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi aziendali, qualora in contrasto con quanto riportato nel presente Accordo

Copia del presente C.C.D.I. verrà messo a disposizione dei dipendenti interessati mediante pubblicazione sul sito dell'Ente.



ALLEGATO A

ENTE : **MORSANO AL TAGLIAMENTO**
 Anno: **2022**

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
Art. 32 CCRL

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
5		B	1 016,00	5 080,00
5		C	1 177,00	5 885,00
3		D	2 271,00	6 813,00
		PLS	1 012,00	0,00
1		PLA	1 124,00	1 124,00
1		PLB	1 944,00	1 944,00
		PLC	2 235,00	0,00
		FA	1 092,00	0,00
		FB	1 177,00	0,00
		FC	2 271,00	0,00
	15			20 846,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità, l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno

		0,00
--	--	------

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1 016,00	0,00
		C	1 177,00	0,00
		D	2 271,00	0,00
		PLS	1 012,00	0,00
		PLA	1 124,00	0,00
		PLB	1 944,00	0,00
		PLC	2 235,00	0,00
		FA	1 092,00	0,00
		FB	1 177,00	0,00
		FC	2 271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1 016,00	0,00
		C	1 177,00	0,00
		D	2 271,00	0,00
		PLS	1 012,00	0,00
		PLA	1 124,00	0,00
		PLB	1 944,00	0,00
		PLC	2 235,00	0,00
		FA	1 092,00	0,00
		FB	1 177,00	0,00
		FC	2 271,00	0,00
	0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

20.846,00

RISORSE VARIABILI (che finanziano la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	0	A	586,00	0,00
	5	B	586,00	2.930,00
	5	C	586,00	2.930,00
	3	D	586,00	1.758,00
	0	PLS	586,00	0,00
	1	PLA	586,00	586,00
	1	PLB	586,00	586,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	15			8.790,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
--	------

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

--	--

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi per il personale in servizio al 01/01

N Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	A	586,00	0,00
	B	586,00	0,00
	C	586,00	0,00
	D	586,00	0,00
	PLS	586,00	0,00
	PLA	586,00	0,00
	PLB	586,00	0,00
	PLC	586,00	0,00
	FA	586,00	0,00
	FB	586,00	0,00
	FC	586,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
00/01/1900	0	A	586,00	0,00
	0	B	586,00	0,00
	0	C	586,00	0,00
	0	D	586,00	0,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	0			0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

8.790,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

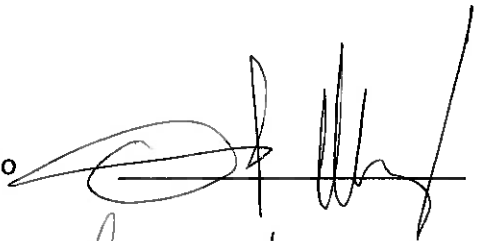
29.636,00

Totale fondo per la contrattazione collettiva decentrata senza limitazioni L.R.23/2019 art.10 c.17

Costituzione			Utilizzo		
RISORSE STABILI			DESTINAZIONI STABILI		
Personale in servizio al 31.12.2016	20.846,00		Progressioni economiche per 13 mensilità ipotesi al 31.12.2022	17.715,65	
Incrementi lett. D)	0,00	20.846,00	Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
Incrementi comma 8	0,00		0,00	17.715,65
Trasferimenti comma 9 /10	0,00		0,00	
			0,00	
RISORSE VARIABILI			DESTINAZIONI VARIABILI		
Personale in servizio al 31.12.2016	8.790,00		Utilizzi di cui alla lett. A)	0	
Incrementi lett. A)	0,00	8.790,00	Performance	11.920,35	
Incrementi lett. B)	0,00		0	11.920,35
Incrementi lett. C)	0,00		0	
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		0	
totale	8.790,00				
Economie anno 2017					
Totale fondo risorse decentrate		29.636,00			29.636,00

Delegazione di parte pubblica

- Presidente – Il Segretario Generale Dott. Andrea Musto

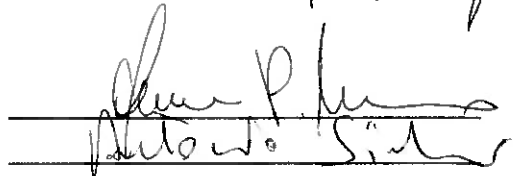


Delegazione di parte sindacale

Organizzazioni Sindacali territoriali:

F.P. CGIL – Luca Munno

FPS CISL – Antonio Sindoni



RSU del Comune di Morsano al Tagliamento

- Ostan Massimo

